

METALFIN S.R.L.

Via L. Da Vinci 61 - 63

50028 BARBERINO TAVARNELLE

CODICE FISCALE / PARTITA IVA 04525770485

CODICE ETICO

Documento adottato con delibera del CdA del 15 dicembre 2025

Barberino Tavarnelle, dicembre 2025

METALFIN Srl, società che esercita la propria attività nel settore del recupero e della raffinazione di metalli preziosi, in coerenza con i valori e i principi di comportamento che da sempre ne orientano l'operato, riserva un'attenzione costante alle aspettative etiche e di condotta morale di tutti i portatori di interesse.

Per questa ragione abbiamo deciso di predisporre e adottare il presente Codice Etico, parte integrante del Sistema 231 della Società, nel quale trovano espressione i principi del nostro fare impresa e gli impegni verso tutti coloro che ne detengono un interesse.

In particolare, questo documento esprime gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, attraverso la definizione di principi e linee di comportamento cui devono attenersi gli amministratori, i dipendenti e tutte le persone legate da rapporti di lavoro con l'azienda e, più in generale, tutti coloro che operano per la Società.

METALFIN Srl, nell'implementazione e nella gestione del proprio Sistema Organizzativo, si impegna ad adottare i principi del Responsible Jewellery Council per la gestione responsabile della propria azienda con un'attenzione costante e un miglioramento continuo della qualità dei servizi nel rispetto dei Diritti Umani, dell'Etica Aziendale, della Salute e Sicurezza sul Lavoro e della tutela ambientale.

Per noi, questo documento non è un mero elenco di regole generali e astratte, ma un modello concreto in grado di orientare i comportamenti di ogni giorno. Siamo convinti che tutte le nostre azioni, dalle grandi scelte strategiche alle più semplici incombenze quotidiane, debbano conformarsi a una metrica di comportamenti comuni che il Codice esprime con chiarezza e trasparenza, e che ci auguriamo diventino davvero il nostro punto di riferimento.

Il Presidente

INDICE

PRINCIPI ETICI

REGOLE DI COMPORTAMENTO

1. TUTELA DEI DATI PERSONALI
2. USO DI BENI AZIENDALI, STRUMENTI INFORMATICI, TELEMATICI E DEI SOCIAL NETWORKS
3. SICUREZZA
4. TUTELA DELLA PROPRIETA' INTELLETTUALE E INDUSTRIALE
5. TUTELA DEI PRODOTTI E SERVIZI
6. TUTELA AMBIENTALE
7. GESTIONE DEI FLUSSI FINANZIARI, CONTABILITA' E BILANCIO
8. CONTRASTO AL RICICLAGGIO DI DENARO
9. RAPPORTI CON L'ESTERNO
 - Rapporti con i clienti
 - Rapporti con i fornitori
 - Rapporti con le organizzazioni politiche e sindacali e altre forme di associazioni
 - Rapporti con la Pubblica Amministrazione
 - Rapporti con soggetti chiamati a rendere dichiarazioni all'Autorità Giudiziaria
 - Omaggi, liberalità, contributi e sponsorizzazioni
10. CONFLITTO DI INTERESSI

DIFFUSIONE, ATTUAZIONE E CONTROLLO SUL RISPETTO DEL CODICE ETICO

I PRINCIPI ETICI

L'insieme dei principi etici d'impresa orienta le attività di tutti coloro che operano nella Società, tenendo conto dell'importanza dei ruoli, della complessità delle funzioni e delle responsabilità a ognuno affidate per il perseguimento degli obiettivi dell'azienda.

L'etica non comporta semplicemente la necessità di individuare ciò che è *legale* in una determinata situazione, ma anche la necessità di fare ciò che è moralmente corretto e responsabile nell'esercizio dell'attività.

1. Conformità a leggi e regolamenti

Il rispetto della legalità è principio primario e inderogabile, a cui devono sottostare tutti coloro che intraprendono rapporti con la Società.

METALFIN Srl opera nel rispetto delle leggi e delle normative vigenti, in conformità ai principi fissati nel Codice Etico e alle procedure interne.

Gli amministratori e i dipendenti della Società, nonché coloro che a vario titolo operano con la stessa, sono pertanto tenuti, nell'ambito delle rispettive competenze, a conoscere e osservare le leggi e i regolamenti vigenti.

2. Onestà e correttezza

I rapporti che la Società instaura sia nelle relazioni interne che verso l'esterno, sono improntati a comportamenti onesti e corretti, e costituiscono un imprescindibile e comune modo di sentire e agire.

Non sono intrapresi – e, se intrapresi, vengono immediatamente interrotti – rapporti professionali con soggetti che non condividono i predetti principi e sono disincentivate in ogni modo pratiche comportamentali illecite.

3. Trasparenza e chiarezza

La Società promuove una comunicazione trasparente, chiara e completa. Ciò è fattore determinante affinché clienti, fornitori e collaboratori, prendano decisioni indipendenti e consapevoli.

In modo particolare, nei rapporti contrattuali, la Società intende rispettare i criteri di lealtà, probità e correttezza e operare con la massima chiarezza, veridicità e trasparenza.

La comunicazione e divulgazione verso l'esterno (anche attraverso i *mass media*) di notizie, informazioni e dati relativi alla Società è improntata al rispetto del diritto all'informazione, ed è riservata esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò preposte.

4. Valore sociale dell'impresa

Consapevole della responsabilità sociale a cui le aziende devono rispondere per una crescita duratura e sostenibile, il management di METALFIN Srl applica i requisiti di

gestione del Responsible Jewellery Council, di cui la Società è membro; in particolare si impegna ad applicare e promuovere l'etica, il rispetto dei diritti umani e le pratiche sociali in modo trasparente e responsabile contribuendo allo sviluppo economico e civile dei diversi contesti in cui opera e tenendo conto delle esigenze della comunità.

5. Non discriminazione

Nell'ambito dei rapporti interni e nelle relazioni con i soggetti terzi, la Società riconosce e rispetta i principi di dignità e uguaglianza e ripudia ogni forma di discriminazione basata sull'età, l'origine razziale ed etnica, la nazionalità, le opinioni politiche e sindacali, le convinzioni religiose, l'orientamento sessuale, l'identità di genere, le disabilità fisiche e psichiche e qualsiasi altro carattere personale non attinente alla sfera lavorativa.

6. Centralità delle Risorse Umane

METALFIN Srl riconosce la centralità delle risorse umane ed, in particolare:

- promuove un ambiente di lavoro teso allo sviluppo delle potenzialità e del talento dei propri dipendenti e collaboratori;
- gestisce le risorse umane secondo i principi di rispetto delle caratteristiche personali e professionali individuali, di pari opportunità e di merito;
- valorizza l'esperienza professionale dei dipendenti e favorisce il passaggio del sapere, al fine di tramandare e preservare il *know how*, il patrimonio culturale e i valori fondamentali dell'Azienda nel tempo.

7. Tutela dell'ambiente

METALFIN Srl promuove il rispetto dell'ambiente, inteso come risorsa comune da salvaguardare a beneficio della collettività e delle generazioni future in un'ottica di sviluppo sostenibile.

8. Riservatezza

METALFIN Srl garantisce la riservatezza delle informazioni in proprio possesso nella gestione di tutte le attività di impresa.

Tutti i dipendenti, i collaboratori, i consulenti della Società sono tenuti a non utilizzare le informazioni acquisite nell'espletamento delle proprie attività per scopi non connessi con lo stretto esercizio delle stesse.

9. Tutela della concorrenza

Nell'ambito della propria attività di impresa, METALFIN Srl si ispira ai principi di legalità, correttezza e lealtà, promuove l'agire con senso di responsabilità e secondo buona fede in ogni attività e decisione.

La Società riconosce la libera e corretta concorrenza in un'economia di mercato quale fattore decisivo di crescita e continuo miglioramento aziendale.

10. Contrasto alla corruzione e al riciclaggio

METALFIN Srl è impegnata a porre in atto tutte le misure necessarie per prevenire ed evitare fenomeni corruttivi e di riciclaggio (*rinvio*).

Non è ammessa la corruzione come strumento di conduzione dell'attività.

E' vietato, in ogni circostanza, corrompere o anche solo tentare di corrompere titolari di cariche pubbliche elettive, pubblici ufficiali, incaricati di pubblico servizio o privati. In particolare, non è consentito offrire, promettere o trasferire denaro o altre utilità allo scopo di velocizzare, favorire o facilitare lo svolgimento di un'attività in modo improprio. Inoltre, non è consentito richiedere denaro o altri vantaggi per eseguire prestazioni indebite né accettare somme di denaro, doni o favori da parte di terzi allo scopo di procurare vantaggi, diretti o indiretti, all'Azienda.

REGOLE DI COMPORTAMENTO

Enunciati i principi generali, saranno di seguito prese in esame - con riferimento a temi specifici dell'attività della Società - le regole di comportamento cui tutti i destinatari dovranno conformarsi.

1. TUTELA DEI DATI PERSONALI

E' politica di METALFIN Srl rispettare scrupolosamente le norme in materia di *Privacy*, in particolare il Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati n. 2016/679 e successive modifiche e integrazioni, considerato che il trattamento dei dati personali è strumentale allo svolgimento di molte delle attività aziendali.

La Società nello svolgimento dell'attività d'impresa, tratta i dati personali dei soggetti (persone fisiche e / o giuridiche) con i quali viene in contatto nel rispetto delle prescrizioni legislative applicabili, provvedendo, se necessario, alle opportune comunicazioni e notifiche alle Autorità di controllo, nonché ottenendo - nei casi previsti - il consenso al trattamento dei dati da parte dei titolari dei medesimi.

Inoltre, l'Azienda predispone strumenti idonei per la protezione dei dati trattati.

Sono adottate misure di sicurezza appropriate in tutta l'organizzazione aziendale che devono essere osservate da ciascun dipendente e collaboratore, al fine di ottenere la più efficace protezione dei dati personali trattati.

2. USO DI BENI AZIENDALI, STRUMENTI INFORMATICI, TELEMATICI E DEI SOCIAL NETWORKS

I beni aziendali sono utilizzati esclusivamente per ragioni attinenti all'attività lavorativa.

In nessun caso è consentito utilizzare i beni aziendali e, segnatamente, le risorse informatiche e di rete per scopi personali e per finalità contrarie a norme di legge, all'ordine pubblico, nonché per commettere o indurre alla commissione di reati, o ancora all'intolleranza razziale, all'esaltazione della violenza o alla violazione dei diritti umani.

In particolare, per quanto attiene gli strumenti informatici aziendali, è fatto espresso divieto di porre in essere condotte che in qualsiasi modo possano danneggiare, alterare, deteriorare o distruggere i sistemi informatici o telematici, programmi e dati informatici della Società o di terzi. Ogni Dipendente è personalmente responsabile del mantenimento della sicurezza dei beni aziendali, evitando l'uso fraudolento o improprio degli stessi nonché la cessione, anche a colleghi, delle proprie credenziali e password di accesso.

L'utilizzo di *Internet* e degli strumenti resi disponibili sulla Rete (*social networks* e altri) rappresenta una opportunità per rendere ancora più visibile la Società, le sue attività, i prodotti e servizi offerti ma – di contro – comporta la necessità di gestire ogni iniziativa con la più elevata attenzione e nel pieno rispetto delle leggi, procedure e regolamenti aziendali.

Ogni dipendente deve, quindi, attenersi scrupolosamente alle procedure interne e alle direttive aziendali in materia, collaborando fattivamente per qualunque esigenza preventiva di verifica e controllo che dovesse rendersi necessaria. In ogni caso, la Società riconosce come *accettabile* l'uso personale limitato di questi strumenti.

3. SICUREZZA

METALFIN Srl adotta tutte le misure di sicurezza idonee a tutelare le persone e il patrimonio aziendale rispetto a qualsiasi potenziale fattore di rischio, sia di natura accidentale, che naturale o volontaria. A tale scopo, la Società chiede la

collaborazione di ciascun dipendente al fine di valutare ogni possibile elemento di vulnerabilità e definire le azioni e i comportamenti in grado di assicurare il rispetto delle norme di legge e regolamentari in materia.

A ciascun dipendente è, pertanto, richiesto di svolgere i propri compiti nella consapevolezza che:

- la *sicurezza* è un valore irrinunciabile, che va ricercato e mantenuto attraverso azioni, iniziative e programmi che coinvolgono tutto il personale;
- la *sicurezza* viene affidata alla responsabilità di ogni singolo lavoratore e alla attività di supervisione, assistenza e controllo di ogni superiore;
- devono essere puntualmente rispettate le procedure aziendali e le istruzioni operative che consentono di garantire un adeguato livello di protezione, anche e soprattutto nelle situazioni di emergenza e di potenziale pericolo;
- i programmi, gli obiettivi, le decisioni e le strategie aziendali devono sempre tenere in considerazione gli aspetti legati alla sicurezza.

Il management aziendale e le funzioni preposte promuovono, favoriscono e coordinano l'attuazione delle necessarie azioni. Ai dipendenti è richiesto il rispetto rigoroso delle normative, delle procedure interne e dei regolamenti aziendali applicabili in materia.

4. TUTELA DELLA PROPRIETA' INTELLETTUALE E INDUSTRIALE

METALFIN Srl riserva grande attenzione alla tutela della proprietà intellettuale e industriale, in particolare di marchi e brevetti.

A tal fine, i Destinatari si impegnano a rispettare le normative in tema di tutela della proprietà industriale e a garantire che all'interno della Società venga rispettato il divieto di porre in vendita o mettere in circolazione prodotti con nomi, marchi o segni distintivi idonei a indurre in inganno il consumatore su origine, provenienza o qualità del prodotto.

5. TUTELA DEI PRODOTTI E SERVIZI

Anche in applicazione dello Standard del Responsible Jewellery Council la Società si impegna a:

- chiarire in modo completo e dettagliato le caratteristiche dei propri prodotti e servizi;

- garantire la tracciabilità dell'oro utilizzato nei nostri processi per garantire l'utilizzo esclusivo di oro che non provenga da fonti illecite o da aree di conflitto armato alimentate dai proventi della vendita del metallo prezioso;
- garantire il rispetto della catena di fornitura attraverso un monitoraggio diretto e costante dei fornitori coinvolti nella lavorazione;
- diffondere la consapevolezza dell'importanza di una catena di fornitura responsabile e gestita con attenzione.

6. TUTELA AMBIENTALE

La tutela dell'ambiente è un principio fondamentale ed è oggetto di massima attenzione da parte della Società che ha piena consapevolezza che l'ambiente è un bene primario; perciò lo sviluppo sostenibile è uno dei principi fondanti del presente Codice.

Gli impegni di dipendenti e collaboratori

Costituiscono pertanto impegni inderogabili per ogni dipendente e collaboratore dell'Azienda, nell'ambito dei compiti e delle funzioni loro assegnate:

- l'impegno a operare per la continua riduzione dell'impatto ambientale, derivante dalla propria attività quotidiana;
- il puntuale rispetto delle norme di legge e regolamentari in materia;
- l'eliminazione, in via preventiva, di ogni possibile causa di rischio ambientale alla fonte;
- l'adozione delle migliori tecnologie disponibili in grado di tutelare l'ambiente e di sfruttare pienamente le possibilità di riutilizzo, di riduzione dei rifiuti e di risparmio dei consumi energetici;
- l'utilizzo delle funzioni preposte, al fine di ottenere la più approfondita conoscenza e il più consapevole controllo delle caratteristiche fisico-chimiche e tossicologiche di materie prime, composti, sostanze impiegate nei processi di lavorazione.

7. GESTIONE DEI FLUSSI FINANZIARI, CONTABILITA' E BILANCIO

La Società è consapevole dell'importanza della corretta gestione delle incombenze inerenti la finanza, l'amministrazione contabile e il controllo interno nonchè della necessità di rispettare rigorosamente ogni normativa applicabile nei suddetti ambiti, con particolare ma non esclusivo riguardo a quella in materia fiscale.

METALFIN Srl non intende favorire o tollerare alcuna violazione di detta normativa e non intende intrattenere rapporti con soggetti terzi che non adottino un comportamento in osservanza delle procedure nelle transazioni.

Osservanza delle procedure nelle transazioni

Tutte le operazioni di carattere finanziario, nonché tutti i movimenti di denaro in entrata e in uscita della Società, sono effettuati da soggetti muniti dei relativi poteri, previa autorizzazione (se prevista) e sono sempre giustificati, tracciati e registrati.

Gli amministratori, con particolare riferimento agli amministratori esecutivi, i dipendenti e tutti coloro che intrattengono a qualsiasi titolo rapporti con l'Azienda, nell'ambito delle rispettive competenze e funzioni, sono tenuti alla rigorosa osservanza delle procedure previste. In particolare, le procedure aziendali devono regolamentare lo svolgimento di ogni operazione e transazione, di cui devono potersi rilevare la legittimità, l'autorizzazione, la coerenza, la congruità, la corretta registrazione e verificabilità, anche sotto il profilo dell'utilizzo delle risorse finanziarie.

Ogni operazione dovrà quindi essere supportata da adeguata, chiara e completa documentazione da archiviare, in modo da consentire in ogni momento il controllo sulle motivazioni, le caratteristiche dell'operazione e la precisa individuazione di chi, nelle diverse fasi, l'ha autorizzata, effettuata, registrata e verificata.

Trasparenza contabile

La documentazione dei dati, da riportare in contabilità a supporto delle registrazioni, deve essere completa, chiara e veritiera, e deve essere conservata e archiviata per ogni opportuna verifica.

La connessa registrazione contabile deve riflettere in maniera completa, chiara, veritiera, accurata e valida ciò che è descritto nella documentazione di supporto. Nel caso di elementi economico-patrimoniali fondati su valutazioni, la connessa registrazione deve essere compiuta nel rispetto dei criteri di ragionevolezza e prudenza, illustrando con chiarezza i criteri che hanno guidato la determinazione del valore del bene.

8. CONTRASTO AL RICICLAGGIO DI DENARO

METALFIN Srl segue scrupolosamente la normativa volta a prevenire fenomeni di riciclaggio, impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita, autoriciclaggio e di finanziamento di attività criminali. Si conforma agli obblighi previsti dal D.Lgs 231/2007 di adeguata verifica della clientela e di segnalazione di operazioni sospette, con l'obiettivo di contrastare il riciclaggio di denaro e il finanziamento del

terrorismo.

A tal fine, i Destinatari sono tenuti a:

- verificare accuratamente le informazioni disponibili sulle controparti ed evitare di intraprendere o mantenere rapporti commerciali o finanziari nei casi in cui vi sia il ragionevole dubbio che le controparti possano mettere in atto condotte che configurino la commissione dei reati di riciclaggio;
- effettuare e accettare pagamenti in contanti solo nei limiti stabiliti dalle procedure aziendali e, in ogni caso, per gli importi consentiti dalla legge;
- segnalare immediatamente situazioni di potenziale anomalia di cui siano a conoscenza al fine di agevolare la prevenzione e il contrasto dei fenomeni di riciclaggio *(sul punto e per il settore ORAFO, si richiama lo specifico obbligo di operazioni di segnalazioni sospette di cui al D.Lgs 231/2007, previsto anche per le Imprese Orafe. Il “sospetto “ è desunto dalle caratteristiche, dall’entità, dalla natura dell’operazione o da qualsivoglia altra circostanza conosciuta, tenuto conto anche della capacità economica e dell’attività svolta dal soggetto a cui è riferita, in base agli elementi a disposizione del segnalante).*
- assicurare adeguata collaborazione alle autorità competenti nella prevenzione, contrasto e repressione dei fenomeni concernenti la contraffazione e la falsificazione di banconote, monete e qualsiasi altro mezzo di pagamento.

Nella gestione dei flussi finanziari è vietato tollerare irregolarità che, secondo la normale diligenza professionale, diano adito a sospetti sulla legalità e regolarità della provenienza del denaro ricevuto.

9. RAPPORTI CON L'ESTERNO

Rapporti con i fornitori

La scelta dei fornitori e dei collaboratori esterni (compresi consulenti) per l'acquisto di beni e servizi, si basa su valutazioni che consentano di affidarsi a soggetti di comprovata qualità, integrità, affidabilità ed economicità.

I processi di acquisto si fondano sul rispetto dei principi e delle leggi poste a tutela della concorrenza, garantendo trasparenza ed efficienza nel processo di selezione. I compensi e le somme corrisposte ai fornitori sono in linea con le condizioni di mercato e, comunque, giustificati e verificabili.

Ogni Destinatario del presente Codice che partecipa a tali processi è tenuto a:

- agire con criteri oggettivi e documentabili;

- non accettare alcuna forma di vantaggio personale;
- garantire la tracciabilità delle scelte conservando i documenti che dimostrino il rispetto delle procedure interne e le finalità dell'acquisto;
- segnalare tempestivamente qualsiasi comportamento potenzialmente contrario ai Principi e ai Valori del Codice.

La Società interrompe la stipula o la prosecuzione di qualsiasi rapporto nel caso in cui vi siano sospetti di appartenenza o agevolazione di organizzazioni criminali.

Nei rapporti contrattuali con i propri fornitori la Società chiede l'impegno a condividere e rispettare i principi enunciati dal presente Codice, se del caso, anche inserendo nei relativi contratti le c.d. "clausole 231"..

La violazione dei principi in esso stabiliti costituisce un inadempimento tale da determinare la risoluzione del rapporto in essere.

Due diligence

Le relazioni con fornitori e *Partner* sono improntate al rispetto dei principi etici generali e sono, anche per tale ragione, oggetto di costante monitoraggio. Nel caso di investimenti di rilievo, METALFIN Srl svolge una attenta attività di *due diligence* per verificare la sussistenza dei requisiti di affidabilità della controparte, sia prima dell'instaurazione della relazione contrattuale, che dopo, nel corso del rapporto contrattuale.

Rapporti con i clienti

METALFIN Srl si propone di soddisfare le aspettative dei propri clienti fornendo prodotti e servizi di alta qualità nel rispetto delle norme poste a tutela della concorrenza e del mercato e improntando la propria condotta su valori di correttezza, onestà e professionalità.

Nell'ambito delle relazioni con i clienti, i Destinatari, per quanto di loro competenza e in relazione agli incarichi ai medesimi conferiti, si impegnano a rispettare gli impegni e gli obblighi assunti, fornire informazioni accurate, complete e veritiere, attenersi a verità nelle comunicazioni pubblicitarie o di altra natura, evitando il ricorso a qualsiasi pratica ingannevole, elusiva o scorretta.

Rapporti con le organizzazioni politiche e sindacali e altre forme di associazioni

Anche al fine di contribuire allo sviluppo economico e sociale dei territori in cui opera, METALFIN Srl, nell'ambito dello svolgimento della propria missione aziendale, interagisce con i soggetti sindacali, politici e altre forme di associazioni. Coloro che sono delegati dalla Società a relazionarsi con questi soggetti, sono tenuti al rispetto delle leggi evitando ogni fenomeno collusivo o corruttivo.

Rapporti con la Pubblica Amministrazione

Le relazioni della Società con i soggetti che rappresentano la Pubblica Amministrazione, i Pubblici Ufficiali o i Soggetti Incaricati di Pubblico Servizio sono improntate a principi di correttezza, lealtà e massima trasparenza, nonché sull'osservanza delle disposizioni di legge e di regolamento applicabili.

Tali relazioni sono inoltre intrattenute preferibilmente dai vertici della Società, e in ogni caso, esclusivamente attraverso referenti preposti e autorizzati allo scopo, nei limiti dei poteri a essi attribuiti con formale procura o nell'ambito e nei limiti del proprio ruolo e responsabilità.

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, con i Pubblici Ufficiali o con i Soggetti Incaricati di Pubblico Servizio, i Destinatari del presente Codice non possono offrire, neppure per interposta persona, denaro, regali o benefici di qualsiasi natura al funzionario pubblico coinvolto, ai suoi familiari o a soggetti in qualunque modo allo stesso collegati.

Non è ammesso ricercare o istaurare relazioni di favore, influenza, ingerenza con l'obiettivo di condizionarne, direttamente o indirettamente, le attività.

Tali prescrizioni non possono essere eluse ricorrendo a forme diverse di contribuzioni che, sotto la veste di sponsorizzazioni, incarichi e consulenze e/o pubblicità, o altre, abbiano le stesse finalità vietate sopra indicate.

Rapporti con soggetti chiamati a rendere dichiarazioni all'Autorità Giudiziaria

METALFIN Srl assicura e promuove comportamenti corretti, trasparenti e collaborativi nei rapporti con la Polizia Giudiziaria e con l'Autorità Giudiziaria.

È vietato porre in essere qualsivoglia forma di condizionamento nei confronti di chiunque (dipendente, collaboratore o soggetto terzo) sia chiamato a rendere dichiarazioni avanti alla Polizia Giudiziaria e all'Autorità Giudiziaria, nell'ambito di un procedimento penale.

Omaggi, liberalità, contributi e sponsorizzazioni

Nell'ambito di iniziative di responsabilità sociale, le sponsorizzazioni e le liberalità a società o associazioni, anche non riconosciute, da parte della Società devono essere debitamente autorizzate e identificare univocamente le controparti interessate e le motivazioni sottostanti l'erogazione; il trasferimento del valore economico viene eseguito dai vertici aziendali, in modo che ne sia garantita la tracciabilità sulla base di idonea documentazione. La documentazione relativa è conservata e archiviata.

10. CONFLITTO DI INTERESSI

Interessi aziendali e individuali

Gli amministratori, i dipendenti e i collaboratori a vario titolo della Società devono evitare ogni situazione e astenersi da ogni attività che possa contrapporre un interesse personale a quello dell'azienda o che possa, comunque, interferire e intralciare la capacità di assumere, in modo imparziale e obiettivo, decisioni nell'interesse dell'impresa.

Il verificarsi di situazioni di conflitto d'interessi, oltre a essere in contrasto con le norme di legge e con i principi fissati nel Codice Etico, risulta pregiudizievole per l'immagine e l'integrità aziendale.

Prevenzione dei conflitti di interesse

Nello svolgimento delle proprie attività, i Destinatari sono tenuti, all'insorgere di un interesse proprio, attuale o potenziale, a darne tempestiva comunicazione, oltre che con le modalità previste dal Codice Civile, all'Organismo di Vigilanza nominato. Tali soggetti sono altresì tenuti ad astenersi dall'avvantaggiarsi personalmente di opportunità di affari di cui siano venuti a conoscenza nello svolgimento delle proprie funzioni.

DIFFUSIONE, ATTUAZIONE E CONTROLLO SUL RISPETTO DEL CODICE ETICO

Diffusione e formazione

METALFIN Srl si impegna a rendere disponibile il Codice Etico con diverse modalità (in particolare: pubblicazione sul sito internet, nonché consegna cartacea o invio in

formato elettronico, a richiesta), ai dipendenti e a tutti coloro con i quali l'azienda intrattiene relazioni (fornitori, consulenti, distributori e altri).

Ciascun destinatario di questo Codice è invitato a conoscerlo e a rispettarne i contenuti.

Nei contratti con i Terzi Destinatari, è di regola sempre prevista l'introduzione di clausole e / o la sottoscrizione di dichiarazioni volte sia a formalizzare l'impegno al rispetto del Modello ex D.Lgs 231/2001 e del Codice Etico, sia a disciplinare le sanzioni di natura contrattuale, per l'ipotesi di violazione di tali impegni.

Il controllo del Codice Etico. Modalità del monitoraggio

I soggetti che rivestono posizioni apicali curano l'applicazione e diffusione del Codice e ne garantiscono l'osservanza.

Tutti i Destinatari sono tenuti a segnalare eventuali comportamenti non conformi ai principi e alle regole in esso contenuti utilizzando il canale

Richieste di chiarimenti sull'interpretazione del Codice potranno essere rivolte, nel caso di dipendenti, al responsabile della propria struttura o direttamente ai soggetti apicali.

Segnalazioni di violazioni dovranno essere effettuate utilizzando il canale previsto dalla procedura *Whistleblowing*.

Le Violazioni del Codice Etico e relative sanzioni

Per ciò che riguarda la tipizzazione delle violazioni del Codice Etico, nonché delle sanzioni applicabili così come del procedimento di contestazione delle violazioni e di irrogazione delle sanzioni, METALFIN Srl ha predisposto un apposito Sistema Disciplinare, approvato unitamente al Codice Etico e facente parte integrante del sistema 231 della Società, cui si rinvia.